В Диссертационный совет Д 220.052.02
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Орловский государственный аграрный университет
имени Н.В. Парахина»,
302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, 69

ОТЗЫВ

на автореферат Стебаковой Татьяны Александровны
на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(5. Экономика труда)

Современное состояние аграрного сектора экономики свидетельствует о важной роли рационального использования кадрового потенциала. Существует ряд проблем, препятствующих эффективному воспроизводству рабочей силы в организациях АПК: текучесть кадров, высокая конфликтность, слабая связь труда исполнителя и поощрений, отсутствие условий для самореализации, карьерного роста, различные противоречия между работниками и руководством. Основной причиной малоэффективного использования кадрового потенциала является отсутствие четкой и грамотной политики заработной платы и противоречие ее основных положений.

Поэтому разработки, вошедшие в диссертационную работу Стебаковой Т.А. по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК крайне актуальны и востребованы как в настоящее время, так и в перспективе.

Целью исследования авто заявляет развитие теоретических положений и предложение конкретных методологических и практических рекомендаций по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК. Для реализации цели были поставлены определенные задачи, выдвинута рабочая гипотеза исследования.

Научная новизна результатов исследования реализована в аргументации теоретико-методических положений и разработке практических рекомендаций, способствующих решению важной проблемы совершенствования политики заработной платы организаций АПК.

Автор выносит на защиту следующие наиболее значимые положения:

- авторское определение понятия «политика заработной платы»;
- принципы функционирования политики заработной платы в аграрном секторе экономики;
- структуру политики заработной платы и авторскую трактовку основных ее элементов;
- систематизацию факторов, влияющих на политику заработной платы;

- методику оценки и мониторинга эффективности политики заработной платы;

- практические рекомендации, способствующие повышению эффективности политики заработной платы.

Судя по содержанию автореферата, соискателем была проведена большая работа по обработке значительного массива аналитической информации, дана оценка выполненных расчетов. Поэтому полученные результаты могут быть использованы не только в качестве теоретических материалов для экономики труда, но и для практических внедрений на всех уровнях.

Результаты диссертационного исследования были апробированы, докладывались на международных и всероссийских конференциях и семинарах, были опубликованы в 20 научных работах, в том числе в 5 – в рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

В качестве замечания следует отметить, что структуру политику заработной платы, представленную на стр.11, следовало усилить принципами, заявленными в качестве научной новизны.

На наш взгляд, данное замечание не снижает научные достижения соискателя.

В целом, можно сделать вывод, что диссертационная работа соответствует требованиям пунктов 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 года (ред. 01.10.2018 г.), а ее автор, Стебакова Татьяна Александровна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Профессор кафедры управления и маркетинга.
доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный аграрный университет
имени И. Т. Трубилина»
Научная специальность:
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством

Алексей Александрович Багмут

350044, Краснодарский край,
г. Краснодар, ул. Калинина, 13
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»;
e-mail: mail@kubsau.ru

Личную подпись тов. Багмута А.А.
Начальник отдела